

Diagnostik 1

Bewerbergespräche mit Niveau führen

Wie kann die Qualität des Gesprächs und die Qualität der Personeneinschätzung erhöht werden?

Inhalt

Die vier Dimensionen echter Potenzialerkennung:

- Sie lernen, welche Fähigkeiten ein guter Interviewer braucht.
- Sie lernen, worauf es ankommt, um von dem Interviewpartner wirklich etwas zu erfahren
- Sie erfahren, welche Merkmale einer Person besonders wichtig sind für beruflichen Erfolg und wie man sie erkennen kann.
- Sie lernen die diagnostischen Prinzipien

Das Bewerbergespräch

- Die Grundregeln explorativer Gesprächsführung
- Kernfähigkeiten eines „echten“ Dialogs
- Umgang mit Anforderungsprofilen
- „Richtiges Lesen“ einer Bewerbungsunterlage
- Umgang mit biografischen Informationen
- Schlüsselfragen
- Bei Bedarf und Zeit: Interpretation von Zeugnissen

Gesprächstraining:

- Hintergrundwissen zum Führen von Interviews.
- Erlernen und Üben der relevanten Gesprächstechniken
- Vorbereiten eines Bewerbergesprächs
- Ablauf eines gut geführten Bewerbergesprächs
- Durchführen von Bewerbergesprächen

Gesprächsauswertung

- Auswertung und Analyse der Gespräche
- Deutung von Antworten auf persönlichkeitspsychologischer Grundlage
- Qualifizierung des Bewerbergesprächs und Absicherung der Personeneinschätzung durch Integration des Persönlichkeitsverfahrens Predictive Index (fakultativ)

Teilnehmer: Personalverantwortliche, Führungskräfte

Seminarleiter: Friedemann Stracke

Termin: 9./10. Februar _____
11./12. Mai _____
14./15. Oktober _____

Zeit: 1. Tag: 9.00 bis 18.00 Uhr, 2.Tag: 8.30 bis ca. 17.00 Uhr

Ort: Ratzeburg, Der Seehof, 04541/860101, Lüneburger Damm 1-3

Kosten: 950 € plus MwSt.